**MẪU QUYẾT ĐỊNH BAN HÀNH HỆ THỐNG THANG BẢNG LƯƠNG 2018 CỦA DN**

**------------------------------------------------------------------------------**

|  |  |
| --- | --- |
| **CÔNG TY………….**  **-------o0o-------**  **Số:…….**  *V/v: Ban hành hệ thống thang bảng lương* | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  **Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**  **-------o0o-------**  *Hà Nội, ngày … tháng … năm …* |

**QUYẾT ĐỊNH**

***(Về việc ban hành hệ thống thang bảng lương)***

**-------------------------**

**GIÁM ĐỐC CÔNG TY……………….**

* *Căn cứ vào Bộ luật lao động hiện hành;*
* *Căn cứ Nghi đinh 49/2013 ngày 14/5/2013 của Chính Phủ về viêc quy đinh chi tiết thi hành môt số điều của Bô luât lao đông về tiền lương;*
* *Căn cứ Nghị Định số141/2017/NĐ-CP ngày 7/12/2017 của Chính Phủ quy định mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động;*
* *Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty .......*
* *Theo đề nghị của Trưởng phòng Hành chính Nhân sự.*

**QUYẾT ĐỊNH:**

**Điều 1**: Nay ban hành kèm theo quyết định này hệ thống thang, bảng lương của Công ty ....................

**Điều 2**: Quyết định này có hiệu lực thi hành sau 15 ngày đăng ký, những văn bản trước đây có nội dung trái với quyết định này đều bãi bỏ.

**Điều 3**: Các Phòng, Ban và các đơn vị liên quan chịu trách nhiệm thực hiện quyết định này.

|  |  |
| --- | --- |
| **Nơi nhận:**  *- Như Điều 3;*  *- Giám đốc (để b/c);*  *- Lưu VP.* | **CÔNG TY......................................**  *(Giám đốc ký tên và đóng dấu)* |